


**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
Воздвиженская основная общеобразовательная школа**
155430 Ивановская область, Заволжский район, с Воздвиженье, ул. Центральная, д.13

wozdshcool@ivreg.ru

телефон (49333) 3-31-45

ИНН 3703044279

Утверждаю
Директор  И.И. Попова
Приказ № 43 от 17.08.2022г.

**План мероприятий по противодействию коррупции
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
Воздвиженской основной общеобразовательной школы
на 2022 год.**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении Воздвиженская основная общеобразовательная школа.

Задачи:

- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Организационно-правовые меры по противодействию коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МКОУ Воздвиженской основной общеобразовательной школы</i>			
1.1.1.	Проведение анализа на коррупционность нормативно-правовых актов и их проектов, распорядительных документов.	-директор школы	Начало календарного года
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов на коррупционность.	директор школы	
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	- ответственный за противодействие коррупции	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МКОУ Воздвиженской основной общеобразовательной школы</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	-директор школы	январь
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	-директор школы	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	-директор школы	постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя МКОУ Воздвиженской основной общеобразовательной школы с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	-директор школы	постоянно
<i>2.2. Регламентация использования имущества и ресурсов МКОУ Воздвиженской основной общеобразовательной школы</i>			
2.2.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ОУ	Комиссия по школе	постоянно
2.2.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	- ответственный за противодействие коррупции	постоянно
<i>2.3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования</i>			
2.3.1.	Обеспечение наличия Журнала учета	-	Январь

	мероприятий по контролю.	ответственный за противодействие коррупции	
2.3.2.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	- ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.3.3.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ОУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).	- зам.директора по УВР, ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.3.4.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	Управляющий совет	постоянно
2.3.5.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в	Совет учреждения	май – июнь, ежегодно
2.3.6	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании	-директор школы	постоянно
2.3.7	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда	- ответственный за противодействие коррупции	постоянно
<i>2.4. Совершенствование деятельности сотрудников</i>			
2.4.1	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку	-директор школы	постоянно

	или как просьба о даче взятки		
<i>2.5. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров и правовому просвещению</i>			
2.5.1.	Разъяснение положений антикоррупционных законов	директор школы	постоянно
2.5.2.	<p>Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тематические классные часы «Наши права – наши обязанности», «Право на образование» - единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон» - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни» - родительские собрания «Правовая ответственность несовершеннолетних», «Конфликтные ситуации и выход из них» 	классные руководители	согласно плану работы
2.5.3.	<p>Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформление выставки в ОУ, - обсуждение проблемы коррупции среди работников ОУ <p>- анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в ОУ</p>	- директор школы	Ежегодно